

API VIRKSOMHEDSRÅDGIVER: SÅDAN BRUGER DU KOMPETENCEHJULET

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevarerministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

Få en forklaring af værktøjet Kompetencehjulet. Og bliv klogere på, hvordan du som virksomhedsrådgiver kan hjælpe virksomheder med at kortlægge kompetencebehovene i deres bestyrelser og advisory boards.

Download [Kompetencehjulet](#)

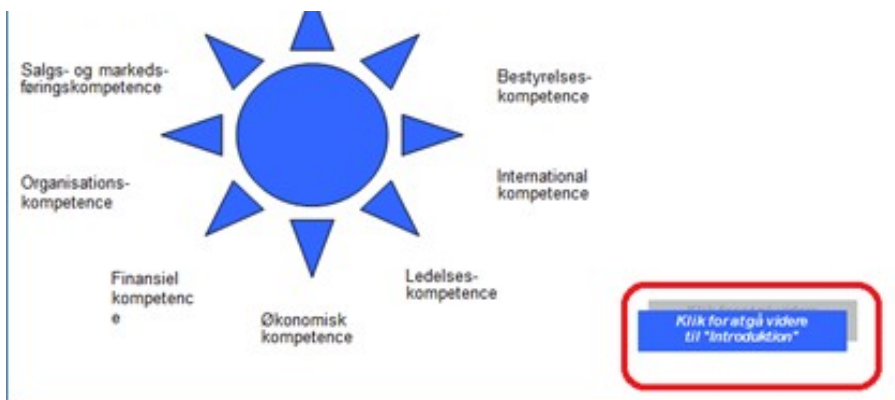
SÅDAN FUNGERER KOMPETENCEHJULET

Kompetencehjulet er et regnearksværktøj. Regnearket består af en række faneblade: Forside, Introduktion, Kompetencebehov, Kompetenceprofil og Kompetenceoversigt.



I et rådgivningsforløb vil det være naturligt at anvende navigationsknapperne, som er markeret med rødt på billedet herunder.





KOMPETENCEHJULET KORTLÆGGER KOMPETENCEBEHOVENE I BESTYRELSER OG ADVISORY BOARDS I LANDBRUGET

Kompetencehjulet lægger op til, at du som rådgiver udfordrer virksomheden på, hvilke kompetencebehov de har brug for i forhold til virksomhedens situation og strategi.

Værktøjet er som udgangspunkt tænkt som en analyse af bestyrelsens samlede kompetencebehov og kompetenceprofil. Men værktøjet kan også anvendes i kvalificeringen af en bestemt rolle i bestyrelsen.

På fanebladet for kompetencebehov kan du som rådgiver udfordre virksomheden på de 10 forskellige kompetencer. De 10 kompetencer danner typisk en god ramme for en mindre virksomhed.

For hver kompetence gives der en score for de ønskede kompetencer mellem 0 og 4, hvor 0 er intet behov og 4 er et stort behov.

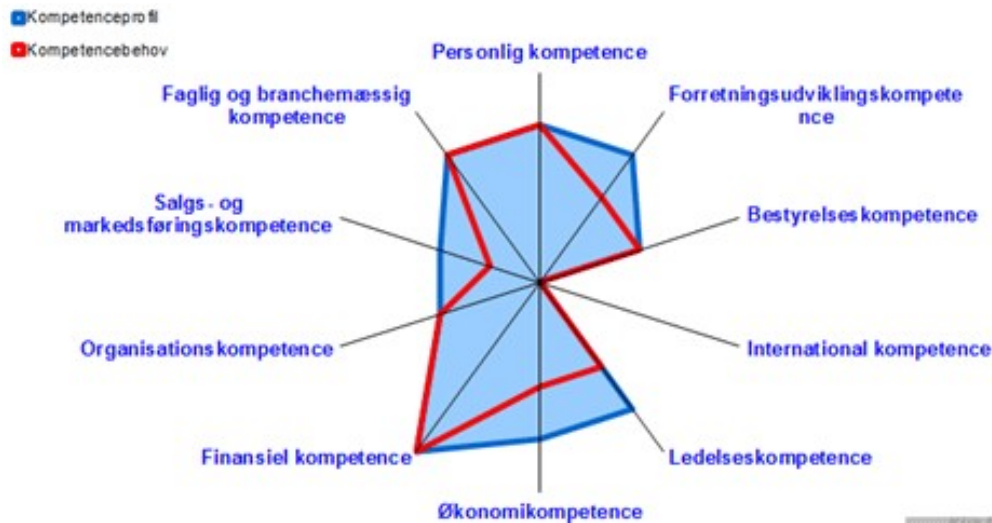
Kompetencer	Definition	Angiv vurdering af kompetencebehovet i den samlede bestyrelse på skalaen 0 - 4
Personlig kompetence	"Sund fornuft" - kemi - coachingkompetence - løbende sparringspartner for direktør/direktion - evne til dagligt medspil og modspil til ledelsen	3
Forretningsudviklingskompetence	Evne til at omsætte ideer til forretning - udvikling af forretningsmodeller - sparing om ideudvikling og evner til at få kontakt til relevante forretningsmiljøer	2
Bestyrelseskompetence	Erfaring med bestyrelsesarbejde - forståelse for bestyrelsesarbejde - loyalitet i forhold til bestyrelsesbeslutninger	2
International kompetence	Erfaring med internationalisering - kendskab til andre kulturer og markedforhold - gode sprogegenskaber	0
Ledelseskompetence	Ledelseserfaring - kendskab til ledelsesværktøjer - forståelse for en mindre virksomheds vilkår - kendskab til strategimodeller og ledelse af strategiprocesser	2
Økonomikompetence	Økonomisk indsigt - forstand på virksomhedsdrift - erfaring med at træffe økonomiske beslutninger - evne til at forstå og respektere de økonomiske forhold	2
Finansiell kompetence	Viden om kapitalfremskaffelse - kontakter til og goodwill i den finansielle verden - viden om økonomisk gearing af virksomheden	4
Organisationskompetence	Erfaring med udvikling af organisationer og struktur - indsigt i IT og andre styringssystemer - erfaring med HR-området	2
Salgs- og markedsføringskompetence	Erfaring med salg, afsætning, markedsføring og PR. Har evner, som kan understøtte virksomhedens salg og markedsføring	1
Faglig og branchemæssig kompetence	Kendskab til virksomhedens produkter og teknologi - kendskab til branchen og konkurrenceforhold	3

Slut

Klik for at gå videre til "Kompetenceprofil"

Når kompetencebehovet er kortlagt, fortsætter du til kortlægningen af den nuværende kompetenceprofil.

Når kompetenceprofilen er tastet ind, kan du se, hvor godt den nuværende profil matcher de krav, som virksomheden stiller til dens bestyrelsesmedlemmer.



Den grafiske opstilling viser eventuelle afvigelser. Det leder naturligt til en drøftelse af, hvilke modtræk der bør tages mod disse afvigelser.

Når virksomhedsejeren eller bestyrelsen har besluttet sig for en række modtræk, kan du som rådgiver med fordel indgå i rollen som bestyrelses- eller rekrutteringskonsulent. Dermed kan du være med til at sikre, at virksomheden får tilført de nye kompetencer.